



תוכנית למדידה ולשיפור האפקטיביות של הדירקטוריון

הדירקטוריון הוא צומת מרכזי של קבלת החלטות. הדירקטורים נדרשים לראות את התמונה הגדולה, להתוות אסטרטגיה ולפקח על ההנהלה – ובסופו של דבר לתרום ליצירת ערך. בסביבה עסקית מאתגרת ותחרותית, חייבים לוודא שהדירקטוריון מתפקד בצורה המיטבית, שהרכב הדירקטוריון ודרכי קבלת ההחלטות שלו הם האפקטיביים והיעילים ביותר שניתן להשיג, שהחברה והמשקיעים מקבלים את הערך המקסימלי מהדירקטוריון.

כדי לוודא שאתם מקבלים את המקסימום, פיתחנו תוכנית חדשה לתמיכה והטמעה של שיטות עבודה אפקטיביות ויעילות בדירקטוריון, כולל –

- 🔍 מדידה וניתוח של אפקטיביות הדירקטוריון ויעילותו נכון להיום
- 🔍 תצפיות והפקת לקחים משיבות של הדירקטוריון וועדות הדירקטוריון
- 🔍 שאלונים וראיונות עם הדירקטורים ונושאי המשרה
- 🔍 עיבוד הנתונים על-ידי בודק מקצועי וגיבושם לתכנית עבודה עם המלצות
- 🔍 ליווי החברה ביישום ובהטמעת ההמלצות עד לשיפור מוכח באפקטיביות

- ✓ דירקטוריון אפקטיבי תורם באופן ישיר לתוצאות העסקיות של החברה
- ✓ התוכנית יושמה בהצלחה בחברות מובילות במשק
- ✓ רשות החברות הממשלתיות אימצה את המודלים והתוכנית
- ✓ רשות ניירות ערך פועלת ליישום תכנית אפקטיביות בקרב חברות הציבוריות
- ✓ התוכנית מבוססת על מחקר מקיף, תצפיות ונתונים מעשרות דירקטוריונים
- ✓ התוכנית נותנת מענה ל-150 ליקויים גנריים, אשר זוהו כחוזרים על עצמם
- ✓ ניהול התהליך על-ידי אנשי מקצוע מובילים בעלי מומחיות מיוחדת

לפרטים וליצירת קשר:

עו"ד מישל אוחיון
מייסד ויו"ר
הפורום למצוינות בדירקטוריון
michel@director.org.il

רו"ח אריאל הורוביץ
שותף ומנהל מחלקת סיכונים
אשכול הייעוץ, EY ישראל
ariel.horowitz@il.ey.com